

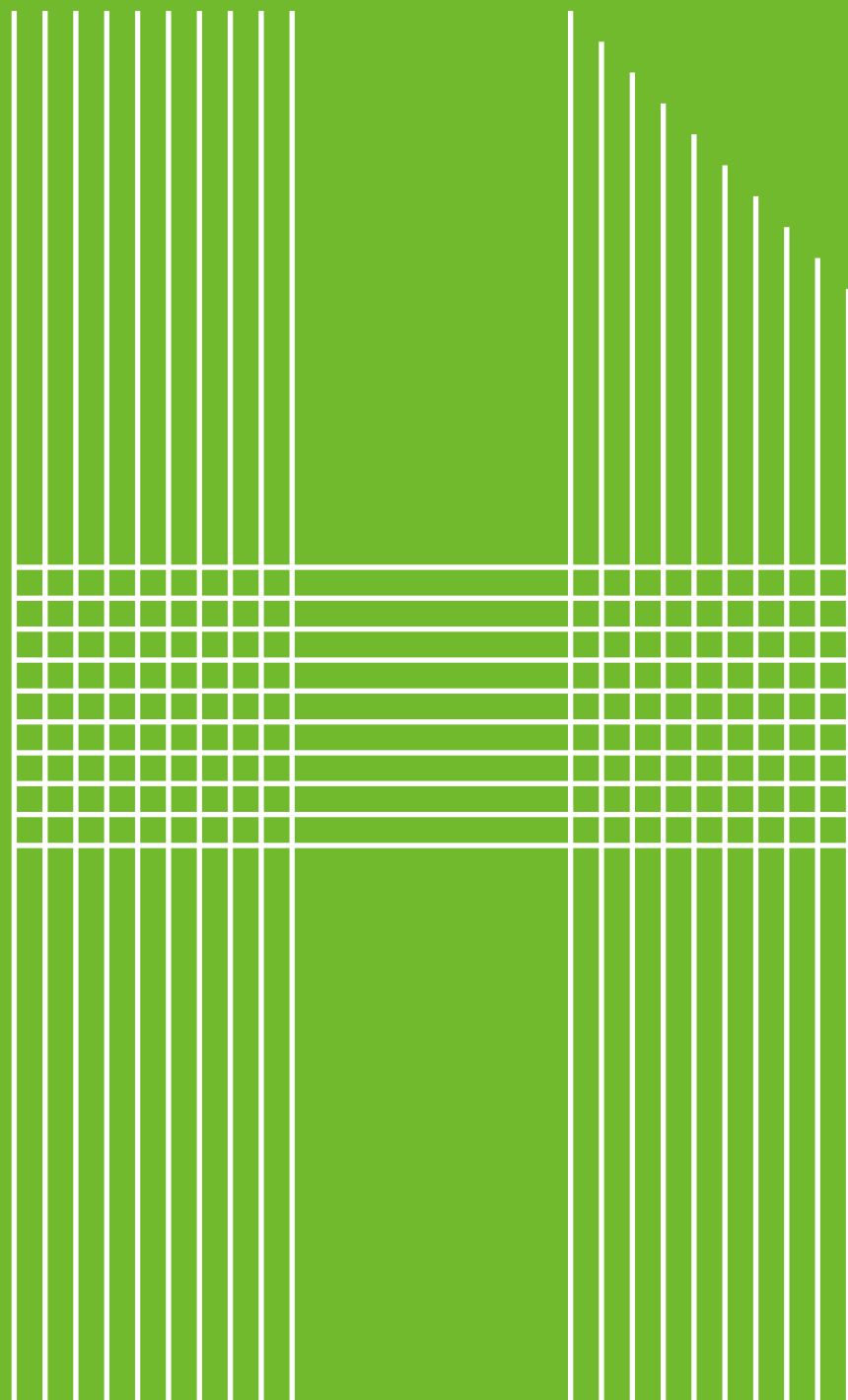
# IDENTIFICACIÓN DAS NECESIDADES E DAS NECESIDADES FORMATIVAS DO PAS DO CENTRO

---

Curso 2021/22

R1 PE01 P1

R2 PE01 P1



## **INFORME SOBRE NECESIDADES DO PAS NA FACULTADE DE HISTORIA DO CAMPUS UNVERSITARIO DE OURENSE:**

En primeiro lugar debemos indicar que trala reforma da Relación de Postos de Traballo (RPT) aprobada en Consello de Goberno o 10 de outubro de 2016, o persoal de Administración e servizos no Campus de Ourense estruturábase en diversas áreas de organización prestando os eu apoio a varios Centros e Facultades, deixando de ser persoal adscrito a unha soa Facultade como viña sucedendo na anterior RPT.

Así concretamente o PAS da Área Académica de Grao presta apoio tanto á Facultade de Historia como á de Ciencias da Educación de Ourense, e o resto de Áreas como Investigación, Posgrao, Apoio a Centros e Departamentos e Económica teñen como ámbito de actuación a prestación de apoio administrativo a todas as Facultades do Campus, independentemente que dentro das dúas últimas e aos efectos de organización interna se reparta o traballo correspondente ás distintas Facultades entre o persoal adscrito a estas áreas, sendo así que dúas persoas están a disposición das Facultades de Historia e CC. Educación na Área de Apoio a Centros e unha na Área Económica co apoio dun Posto Base, non adscrito á Área senón a todo o Campus.

A Área Académica de Grao dispón de tres persoas, se ben unha delas, o Posto Base, é persoal adscrito a todo o Campus polo que pode desempeñar as súas funcións tamén noutras Facultades en caso de necesidades do servizo.

Considerar tamén que na Conserxería o persoal tamén é compartido coa Facultade de Ciencias da Educación.

En canto as necesidades concretas do Persoal de Administración e Servizos no que pode afectar á Facultade de Historia, podemos detectar dous ámbitos de actuación: 1- necesidades formativas (R2-PE01 P1) e 2- necesidades en medios humanos (R1-PE01 P1).

### - 1-Necesidades formativas:

As necesidades formativas do persoal van xurdir en aplicación de nova normativa. Concretamente vai ser precisa a formación na nova ferramenta informática de

implantación da sé electrónica na Universidade (**CIVIDAS**), do que xa se fixo un curso básico, sendo preciso un curso avanzado sobre todo para as áreas académicas.

Na Área de Centros e na de Grao vexo fundamental formación en inglés precisa para o trato cos alumnos erasmus internacionais debido as xestións que se veñen facendo dentro desta área.

É preciso tamén formación en materia de Protección de Datos dada a lexislación tan restritiva xurdida nos últimos anos e que poden dar lugar a conflitos cos usuarios e interesados nos procedementos.

No contexto actual tamén houbera sido interesante algunha xornada específica sobre o COVID e a súa incidencia no traballo nas dependencias universitarias, así como a posibilidade do teletraballo a as ferramentas dispoñibles para o seu efecto.

Por outro lado non convén esquecer a necesidade de formación continua naqueles ámbitos de actuación que precisan unha actualización dos coñecementos xa adquiridos, como poden ser os programas informáticos de ofimática, que por certo o persoal prefire que sexan de xeito presencial e non en liña como se viñan ofertando ultimamente.

#### - 2-Necesidade en medios humanos.

Trala última reforma da RPT estase detectando unha escaseza de persoal en determinadas Áreas de traballo que están a impedir unha maior axilidade e eficacia administrativa nos procedementos deste ámbitos.

Concretamente detectamos necesidade de máis dotación de persoal na Área Económica e nas áreas Académicas, tanto de Grao como de Posgrao.

Nas Áreas Académicas se poderían solucionar co incremento dun posto base máis en cada unha destas Áreas. Hai que ter en contas precisamente que nestas Áreas trala reforma da RPT produciuse un drástico recorte de efectivos, así na Área de Grao do ámbito Historia/Educación pasouse de ter seis efectivos a tres.

A actual estrutura da RPT asigna sete Postos Bases compartidos para todo o Campus que poden ser movidos de área segundo necesidades, pero non pode ser unha solución en tempos de sobrecarga de traballo.

A época de maior sobrecarga de traballo, a partir de xuño, coincide ademais coa época de quenda de vacacións, co que é imposible desenvolver esa mencionada “asignación de postos base segundo necesidades”, xa que todas ás Areas de Grao e Posgrao teñen sobrecarga de traballo e é inviable mover persoas de posto, o que pode producir que a atención que se presta non é a máis adecuada.

Na área Económica pasouse no ámbito de dous efectivos a un (que tamén comparte con Enxeñaría Informática), sendo así que o volume de traballo sen embargo veuse incrementado tanto pola complexidade de novos procedementos como pola descentralización de competencias. Faise preciso 1 Posto máis nese ámbito e Área, aínda que sexa como Posto Base de Apoio (actualmente hai un compartido coa Facultade de Ciencias e Aeronáutica).

Ourense a 14 de decembro de 2021.

A Administradora  
(Por Delegación 11/07/2019)

O Xefe de Equipo

Asdo.: Juan José Salgado González

**DECANA DA FACULTADE DE HISTORIA.-**