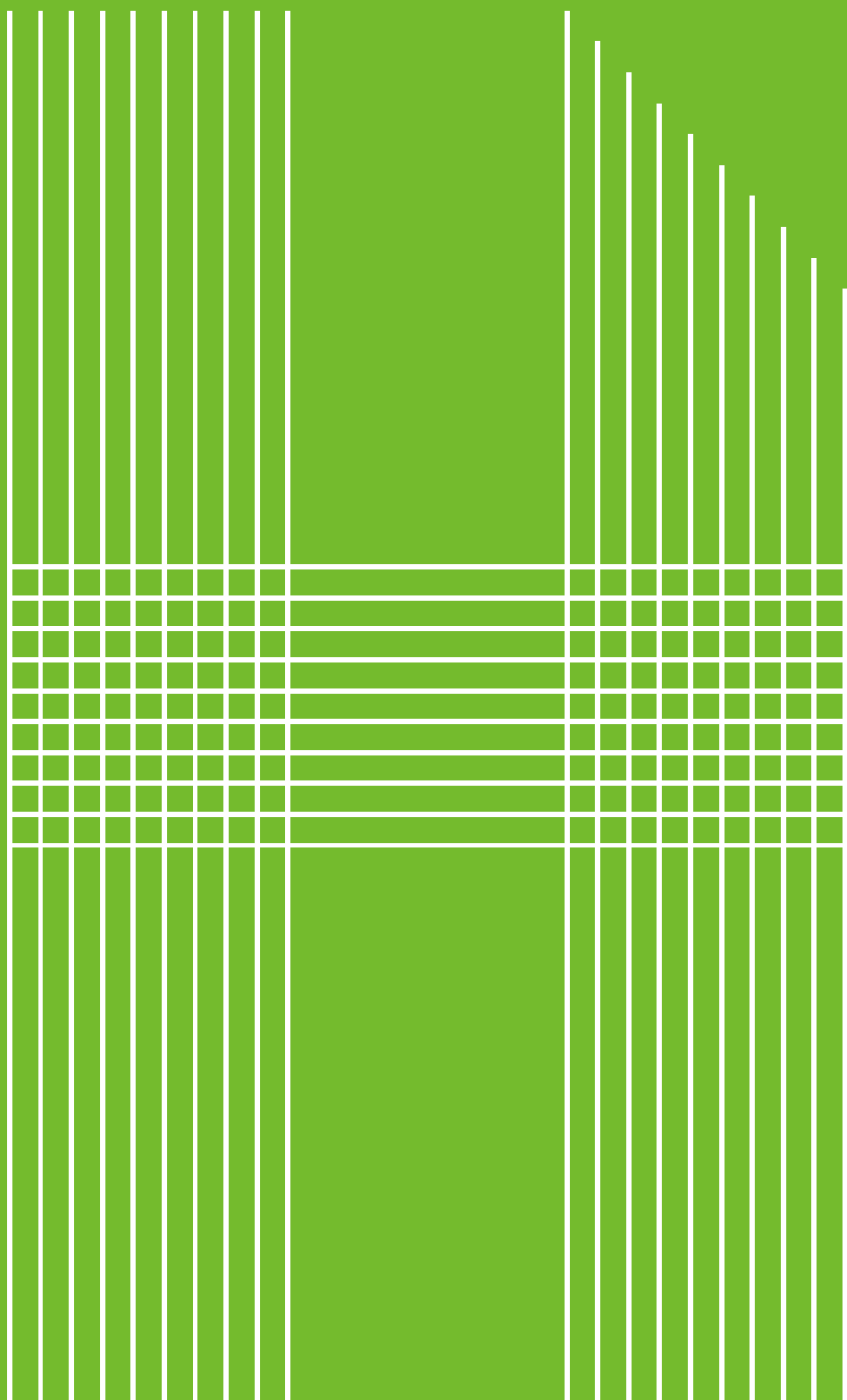


PLAN ANUAL DE MEJORAS

Curso 2012/2013

R1 DO-0102 P1



SEGUIMIENTO DE TÍTULOS				INFORMACIÓN PÚBLICA: SÍNTESIS DE LOS PLANES DE MEJORA								AÑO: 2012/13			
				TÍTULO: GRADO EN GEOGRAFIA E HISTORIA											
CRITERIO	Denominación de la propuesta	Punto débil detectado	Ámbito de aplicación	Objetivos específicos	Actuaciones a desarrollar	Responsable de su aplicación	Período de ejecución	Recursos/ financiación	Responsable del seguimiento	Indicadores de ejecución	Observaciones	A cumplimentar sólo si fue ejecutada (total o parcialmente)			
												Nivel de cumplimiento	Resultados obtenidos	Grado de satisfacción	Acciones correctivas a desarrollar
1	Actualización del enlace a la Normativa de Permanencia de la Universidad de Vigo	Link desactualizado	Página web	Actualizar información	Proporcionar el link adecuado y el documento en PDF	Becario de informática	Curso 2012-13	Proyecto Piloto de uniformidad de la web, Vicerrectorado de Alumnado, Docencia y Calidad	Equipo Decanal	Información pública		ALTO http://www.uvigo.es/uvigo_ql/centros/ourense/facultade-historia/alumnado/ http://www.uvigo.es/opencms/export/sites/uvigo/sites/default/uvigo/DOCUMENTOS/formacion/norm_perm_grao_master.pdf	SATISFACTORIOS	ELEVADO	NINGUNA
2	Reanudar el contacto con algunos de los referentes externos que figuran en la Memoria	Contactos escasos tras la redacción de la memoria	Principalmente local o autonómico	Intercambiar opiniones sobre la puesta en práctica de la titulación, en relación a su vinculación como referentes	Fijar una reunión en el centro	Equipo decanal	Curso 2012-13	Recursos humanos de la titulación y agentes externos a la misma	Equipo decanal	Actas de la reunión		ALTO Se han efectuado contactos a través de los miembros externos de la Comisión de Garantía de Calidad que representan al Museo Arqueológico Provincial y al Archivo Provincial. Otros contactos externos que incluso amplían el marco de los incluidos en la memoria, se han realizado a través de los abundantes convenios de Prácticas Externas. Todos estos contactos mantienen el carácter local o autonómico y avalan la titulación.	SATISFACTORIOS	ELEVADO	NINGUNA
2	Aumentar la participación de las encuestas de satisfacción	Número reducido de respuestas, especialmente entre los estudiantes	El centro	Obtener más información sobre la opinión especialmente de los estudiantes, pero	Charlas informativas y concretar un momento determinado por cada curso para responder las encuestas en el aula de informática	Equipo decanal	Curso 2012-13	Recursos humanos: equipo directivo, profesores y estudiantes y recursos materiales: aula de informática	Equipo decanal	Incremento del porcentaje de las respuestas		MEDIO/BAJO A pesar de las abundantes llamadas de atención a través de las Juntas de Facultad y de los insistentes mensajes enviados a los docentes y a los estudiantes, tan sólo hemos logrado incrementar la participación de los docentes.	MENOS SATISFACTORIOS DEL PROPU ESTO	MEDIO/BAJO	Convocar a los estudiantes para realizar la encuesta en el laboratorio de informática, si transcurren en época lectiva; Visibilizar los

				también de los profesores								De los estudiantes todavía es muy escasa.			resultados
2	Otorgarle mayor protagonismo a los procedimientos PE01 y PC01	Escasa implicación en el SIGC de los elementos activos de la titulación (docentes, estudiantes y PAS)	Comunidad universitaria vinculada a la titulación	Aproximar el plan de Calidad y los procedimientos a los estudiantes y profesores		Equipo decanal y la comisión de Calidad						MEDIO/BAJO Más adecuación de los docentes. Las abundantes y diversas tareas a las que tiene que hacer frente el equipo decanal traen como consecuencia la imposibilidad de dedicarle a SIGC el tiempo requerido	MENOS SATISFACIDOS DEL PROPU ESTO	MEDIO/BAJO	Solicitar al equipo rectoral un vicedecanato más que pudiera encargarse en exclusiva del área de calidad
3	Planificar implantación de mejoras para valorar conjuntamente la adquisición global de competencias	Inexistencia de una valoración global de las competencias	Profesores /Estudiantes	Determinar de forma global la adquisición de competencias de los estudiantes	Estudiar las posibles estrategias e implantar la más adecuada	Comisión del SIGC	Curso 2012-13	Recursos Humanos	Equipo decanal	Opinión de los estudiantes		ALTO La valoración de competencias conjunta se aplicó en dos asignaturas de 4º: Trabajo de Fin de Grado y Prácticas Externas	SATISFACIDOS	ELEVADO	
4	Mejoras en el mecanismo de acogida nuevos estudiantes	Existe, pero es mejorable	Principalmente estudiantes de primera matrícula	Aumentar la información e incluir a la Delegación de Alumnos de Historia	Mayor difusión del evento Ampliar la información Incluir una bienvenida de los estudiantes Realizar una visita guiada Difundir los discursos del acto (decana y representante de estudiantes)	Equipo decanal y Delegación de alumnos de Historia	3 septiembre 2012	Humanos y materiales ya existentes	Equipo Decanal	Plataforma Tema Facebook del centro Página web del centro		ALTO Todas las propuestas se han cumplido	SATISFACIDOS	ELEVADO	
4	Reforma página web	Existe, pero no permite accesos directos y ciertas carencias de información	Página web	Crear una web más operativa	Inclusión en el proyecto Piloto del vicerrectorado de alumnado, docencia e calidad	Equipo Decanal y Becario informática	Curso 2012-2013	Recursos humanos y materiales del centro y del mencionado vicerrectorado	Equipo decanal	Página web		ALTO. Se ha cumplido la propuesta	SATISFACIDOS	ELEVADO	
4	Mejorar el	Cambio de	Profe	Mantener,	Mantener la	Comisión	Octubr	Recursos	Equipo	Actas de la		ALTO. Se ha cumplido la	SATISF	ELEVADO	

	PAT	asignación de tutor en diferentes cursos	sores /estudiant es	en la medida de los posible, el mismo tutor en toda la titulación	asignación del curso pasado y sólo reasignar a los de nuevo ingreso	n SGIC	e 2012	humanos del centro	decanal y Comisión SGIC	reunión en las que se aprueban los tutores		propuesta	ACTORIOS		
4	Establecer procedimientos para atención al estudiante por el equipo decanal	Desorganización del procedimiento a cualquier hora y de forma oral	Equipo decanal y estudiantes	Regular el horario de atención y la puesta por escrito de las demandas o inquietudes	Fijar un horario más concreto e incitar a la reflexión escrita previa a la entrevista	Equipo decanal	Septiembre 2012	Recursos humanos y materiales del centro	Equipo decanal	Difusión información y formulario		ALTO. Se ha cumplido la propuesta	SATISFACTORIOS	ELEVADO	
5	Reforzar la coordinación horizontal y vertical	Durante el curso son escasas las actuaciones de coordinación	Profesora do	Priorizar las reuniones de coordinación	Reuniones entre el coordinador de un curso y los profesores y entre los coordinadores de los distintos cursos	Coordinadores de curso y coordinador titulación	Curso 2012-2013	Recursos humanos y materiales del centro	Equipo decanal	Convocatorias y actas de las reuniones		ALTO. Se han mantenido reuniones en la elaboración de las guías docentes, horarios, salidas de estudio y actividades del centro; se ha incrementado la coordinación horizontal y vertical.	SATISFACTORIOS	ELEVADO	
5	Mejora de horarios	Descontento de ciertos cursos con los horarios anteriores	Equipo decanal, becario centro, profesores y estudiantes	Ampliar el grado de satisfacción de los estudiantes y profesores en el horario	Planificar más racionalmente los horarios	Equipo decanal y becario del centro	Curso 2012-13	Recursos humanos y materiales del centro	Equipo decanal	Actas en las que se aprueban los horarios		ALTO. Se ha realizado la acción propuesta atendiendo la demanda de estudiantes y profesores.	SATISFACTORIOS	ELEVADO	
5	Ampliar los convenios para ampliar la oferta de las prácticas	Existen un abanico de oferta que se puede ampliar	Instituciones y empresas externas	Firma de nuevos convenios	Recabar propuestas entre profesores y alumnos de posibles ámbitos de interés, realizar los trámites pertinentes y firmar los convenios	Coordinadora de Prácticas y equipo decanal	Curso 2012-13	Recursos humanos y materiales del centro	Equipo decanal	Convenios y oferta de prácticas		ALTO. Se ha cumplido la propuesta	SATISFACTORIOS	ELEVADO	
5	Ampliar la información de la web	Existe la información pero es	Página web	Incrementar la información	Recopilar toda la información de interés y elaborar un	Equipo decanal y	Curso 2012-13	Recursos humanos y materiales del	Equipo decanal	Página web y modelo encuestas		ALTO. SE HA CUMPLIDO LA PROPUESTA http://www.uvigo.es/uvigo_ql/	SATISFACTORIOS	ELEVADO	

	relativo a la movilidad de estudiantes y establecer encuestas de satisfacción	insuficiente. No existen encuestas que recojan el grado de satisfacción de los estudiantes que disfrutan de una estancia	y estudiante propiamente realizados en estancias	sobre la movilidad y tener evidencias de la satisfacción de los estudiantes	procedimiento de encuestas	Coordinadora relaciones externas		centro				centros/ourense/facultade-historia/mobilidade/ Encuestas realizadas por la ORI			
6	Establecer en la web del centro un enlace claro y accesible a la web del Departamento, donde figuran datos más completos del profesorado referentes a la actividad investigadora.	Ausencia de links entre la web del centro y del Departamento	Página web	Actualizar la información	Establecer un link entre la web del centro y del departamento de Historia, Arte e Xeografía	Becario informático	Curso 12-13	Proyecto Piloto de uniformidad de la web, Vicerrectorado de Alumnado, Docencia y Calidad	Equipo decanal	Información Pública		ALTO. Se ha cumplido la propuesta http://www.uvigo.es/uvigo_gl/centros/ourense/facultade-historia/ Departamento de Historia, Arte e Xeografía	SATISFACTIVOS	ELEVADO	
7	Mejorar equipamiento o aula informática	Equipos obsoletos	Aula de informática	Mejorar los recursos informáticos para los estudiantes y la docencia	Adquisición de nuevos equipos	Equipo decanal	Octubre 2012	Recursos del centro	Equipo decanal	Los equipos adquiridos		ALTO. Se ha cumplido la propuesta	SATISFACTIVOS	ELEVADO	
7	Conectar la fotocopiadora del pabellón 2 a la red de los equipos de los docentes	No existe la conexión	Pabellón 2, 1ª planta y despacho profesores	Facilitar y abaratar el coste de las impresiones individuales de los docentes	Conexión de la fotocopiadora a la red y a las IP de los docentes	Técnicos informáticos	Octubre 2012	Recursos del centro	Equipo decanal	Factura de las instalaciones		ALTO. Se ha cumplido la propuesta	SATISFACTIVOS	ELEVADO	
7	Mejora de la ubicación de los profesores a tiempo	Demasiado concentración de docentes en un espacio	Pabellón 2	Mejorar las condiciones de trabajo de los contratados	Reasignación de los espacios que quedan libres debido a jubilaciones	Equipo decanal	Curso 2012-13	Recursos materiales del centro	Equipo decanal	Información despachos		ALTO. Se ha cumplido la propuesta. http://www.uvigo.es/uvigo_gl/centros/ourense/facultade-historia/organizacion/profesora	SATISFACTIVOS	ELEVADO	

	parcial			temporales								do/			
8	Comprobación de la tasa de abandono en el curso 2012-2013	Elevada tasa de abandono en el curso 2011-2012	Titulación	Reducir la tasa de abandono	De persistir el elevado índice, establecer el procedimiento adecuado para averiguar las causas	Equipo decanal /Comisión Garantía de Calidad /Delegación de Alumnos	Curso 2012-13	Recursos humanos y materiales del centro	Equipo decanal/Comisión Garantía de Calidad	Actas Comisión y evidencias de actuaciones en consonancia a las mismas					
9	Conectar las mejoras implementadas a los procedimientos establecidos	Si bien se implementan acciones de calidad, no se enmarcan en el contexto relativo a los procedimientos	Equipo decanal y Comisión de SGIC	Enmarcar las actuaciones realizadas en la práctica a los procedimientos del SIGC	Análisis y control de los procedimientos	Equipo decanal y Comisión del SIGC	Curso 2012-13	Recursos humanos del centro y la Comisión	Equipo decanal y Comisión de SGIC	Actas Comisión y actuaciones en consonancia a las mismas		MEDIO. Se han implementado mejoras, pero la acumulación de tareas en el equipo decanal, resta efectividad	MENOS SATISFACTORIOS DEL PROPU ESTO	MEDIO	Solicitar al equipo rectoral un vicedecanato de calidad
9	Mejorar la operatividad de la Comisión de SIGC	Escasa operatividad a nivel práctico	Equipo decanal y Comisión de SGIC	Mejorar las acciones de la Comisión del SGIC	Elaborar un calendario de posibles actuaciones	Equipo decanal y Comisión del SIGC	Curso 2012-13	Recursos humanos y materiales del centro y la Comisión	Equipo decanal	Actas Comisión y actuaciones en consonancia a las mismas		MEDIO. Se han implementado mejoras, pero la acumulación de tareas en el equipo decanal, resta efectividad	MENOS SATISFACTORIOS DEL PROPU ESTO	MEDIO	Solicitar al equipo rectoral un vicedecanato de calidad
9	Trasladar a la comunidad universitaria de la titulación la necesidad de enmarcar sus acciones en el sistema de procedimientos	Se detectan acciones de calidad que no están incluidas en el sistema de procedimientos	PDI, PAS y estudiantes	Aproximar los procedimientos de Calidad a los agentes implicados	Mayor conocimiento de los procedimientos Ampliar la información en los canales establecidos de la titulación y del centro	Equipo decanal y Comisión del SIGC	Curso 2012-13	Recursos humanos y materiales del centro y la Comisión	Equipo decanal	Información y actas Junta de Facultad		MEDIO. Se han implementado mejoras, pero la acumulación de tareas en el equipo decanal, resta efectividad	MENOS SATISFACTORIOS DEL PROPU ESTO	MEDIO	Solicitar al equipo rectoral un vicedecanato de calidad